

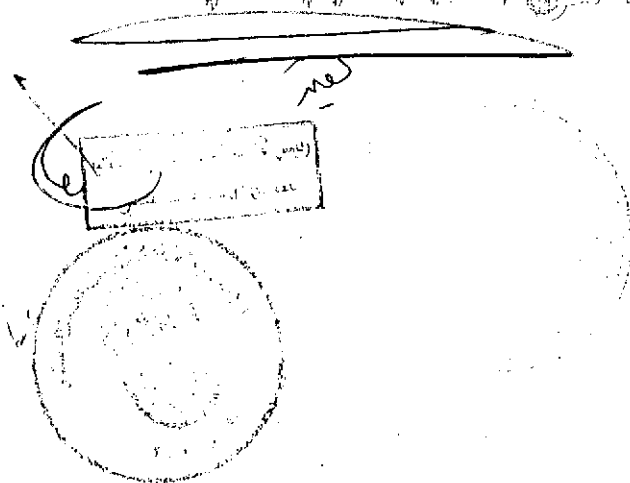
اللائحة العامة للعاملين
بمجالتي البناء والأشغال
ومنتج مواد البناء

اللائحة النقابية الرئيسية
العاملين بشركة الدانا
المطوب الرملي

اللائحة التنفيذية لميثاق العمل النقابي

اللائحة التنفيذية لميثاق العمل النقابي

اللائحة التنفيذية لميثاق العمل النقابي



بسم الله الرحمن الرحيم

محضر اجتماع اللجنة

المشكلة من شركتى الطوب الرملى
والدلتا للطوب الرملى بشأن الاتفاق على
تقسيم صندوق الزمالة للعاملين بشركة
الطوب الرملى على العاملين بالشركتين

أنه فى يوم السبت الموافق ٢٠٠١/٢/٣ وفى تمام الساعة العاشرة صباحا وبمقر الإدارة العامة
لشركة الطوب الرملى بمدينة نصر القاهرة ، اجتمعت اللجنة المشكلة من السادة :

عن شركة الطوب الرملى :

- | | |
|---|---------------------------|
| ١- السيد المحاسب / خيرى محمد عمارة | رئيس القطاع المالى |
| ٢- السيد المحاسب / صالح صابر عبد الباقي | رئيس القطاع الإدارى |
| ٣- السيد الأستاذ / فهمى فهمى حسن | مدير عام الشؤون القانونية |

عن شركة الدلتا للطوب الرملى :

- | | |
|--|--|
| ١- السيد المحاسب / عبد الحميد غالى | رئيس القطاع المالى والإدارى |
| ٢- السيد المحاسب / شاكى عراقى سلام | مدير عام الشؤون المالية
و عضو اتحاد المساهمين و عضو اللجنة النقابية . |
| ٣- السيد الأستاذ / أحمد نجيب زكى عبد القادر | صراف أول ورئيس اللجنة النقابية . |
| ٤- السيد الأستاذ / حسنين محمد زقزوق | مدير العلاقات العامة ورئيس اتحاد المساهمين |
| ٥- السيد الأستاذ / عبد الحميد عبد الستار السيد | أمين خزانة الإيرادات وأمين صندوق
اتحاد المساهمين . |
| ٦- السيد الأستاذ / فتحى محمد صقر | المدير الإدارى لمصنوع العباسية
وممثل اللجنة النقابية |
| ٧- السيد الأستاذ / أحمد عبد الفتاح أحمد | رئيس مركز المعلومات وممثل اللجنة النقابية |
| ٨- السيد الأستاذ / عادل محمد حامد | فنى صيانة وممثل اللجنة النقابية . |
| ٩- السيد الأستاذ / محمود حميدة عباس | خزينة الإيرادات و عضو اللجنة النقابية . |

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page.

وذلك ليبحث توزيع رصيد صندوق الزمالة لشركة الطوب الرملي على السادة العاملين بشركة الطوب الرملي وشركة الدلتا للطوب الرملي.

وبناء عليه فقد بدأ اجتماع اللجنة بأن تقدم ممثلي شركة الطوب الرملي بورقة عمل تتضمن مشروع تقسيم رصيد صندوق الزمالة وملخصة كالتالي :

تقسيم صندوق الزمالة بين شركة الطوب الرملي وشركة الدلتا للطوب الرملي على الأيسر التالية :
١ - عدد العاملين بكل من شركة الطوب الرملي وشركة الدلتا للطوب الرملي في ٣٠ / ٦ / ١٩٩٨ (الطوب الرملي ٦١٤ عامل) (الدلتا للطوب الرملي ٥٧١ عامل)

٢ - رصيد صندوق الزمالة في ٣٠ / ٦ / ١٩٩٨ مقداره ٨١١٨٥٥,٠٠٠ جنيهها .

هذا وقد توصلت اللجنة المشتركة إلى توزيع رصيد صندوق الزمالة طبقاً لما يلي :

أولاً : شركة الطوب الرملي ٤١١٨٥٥,٠٠٠ جنيهها

ثانياً : شركة الدلتا للطوب الرملي ٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠ جنيهها

هذا وقد اتفق السادة الحضور على أن لا يتم العمل بهذا الاتفاق إلا بعد اعتماده من السيد الأستاذ / رئيس اللجنة النقابية بشركة الطوب الرملي بصفته رئيس مجلس إدارة صندوق الزمالة . على أن يبدأ سريان هذا الاتفاق في حالة اعتماده عقب استلام الشيك بالمبلغ المحدد نصيب شركة الدلتا للطوب الرملي المستمرين في العمل حتى تاريخه والبالغ قارة ٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠ جنيهها (أربعمائة ألف جنيهها)

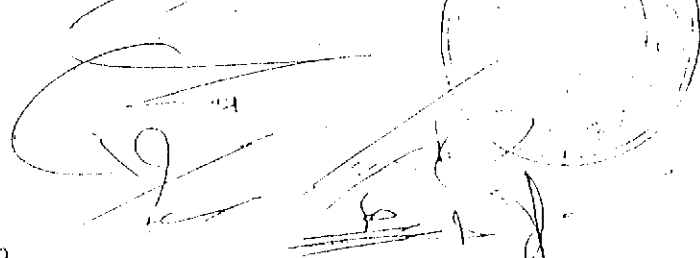
على أن يقدم هذا الاتفاق في الدعاوى المرفوعة من العاملين بمصنع قويسنا - العاصمة شرقية شركة الدلتا للطوب الرملي حالياً بخصوص صندوق الزمالة لإبراء ذمة شركة الطوب الرملي ورئيس اللجنة النقابية بشركة الطوب الرملي بصفته رئيس مجلس إدارة صندوق الزمالة وكذا رئيس اللجنة النقابية بشركة الدلتا للطوب الرملي من أي مسئولية في هذا الشأن .

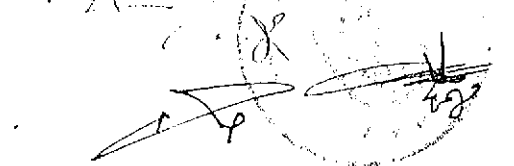
واقفل الحضر على ذلك عقب إثبات ما تقدم في تاريخه حيث كانت الساعة السادسة مساءً وتوقع من السادة الحضور

ممثلي شركة الطوب الرملي



ممثلي شركة الدلتا للطوب الرملي



علماً بأنه قد انضمت الشركة مع هذا الشركة
ضمن مشاة شركة الدلتا للطوب الرملي
تدار تحت مشاة - شركة الدلتا للطوب
شركة الدلتا للطوب الرملي


مقدمة

يعتبر هذا التمهيد جزءاً لا يتجزأ من لائحة صندوق الزمالة للعمالين بشركة الدلتا للطوب الرملى وشركة الطوب الرملى .

١. تؤول كافة أموال صندوق الزمالة بشركة الطوب الرملى وفقاً للاتفاق الموقع فى تاريخ ٢٠٠١/٢/٣ ومرفق طيه صورته للاتفاق بين شركة الطوب الرملى وشركة الدلتا للطوب الرملى فى التمهيد وحتى تاريخه ... وكذا آية أرصده سابقة للعمالين بمصنعى قويسنا والعباسة إلى حساب الصندوق بالبنك .

٢. يتحمل الصندوق آية أعباء سابقة أو لاحقة للمستفيدين من اللائحة سواء اللائحة فى ظل شركة الطوب الرملى (الأم) أو اللائحة فى ظل شركة الدلتا للطوب الرملى .

٣. تعتبر قرارات مجلس إدارة شركة الطوب الرملى (الأم) والمسجلة بمحاضر الجاسات والمعتمدة للائحة صندوق الزمالة بشأن دعم موارد الصندوق بالإضافة إلى اشتراكات الأعضاء هى الحد الأدنى للائحة شركة الدلتا للطوب الرملى ويجوز لمجلس إدارة شركة الدلتا للطوب الرملى زيادة دعم الموارد تعميقاً لولاء العمالين للشركة وتنمية موارد الصندوق .

٤. تلتزم الشركة الجديدة بدعم الصندوق بنفس الالتزامات كحد أدنى قبل وبعد تحويلها للقانون ١٥٩ لسنة ١٩٨١ بشأن قانون الشركات المساهمة .

مجلس إدارة الصندوق

هو مجلس إدارة اللجنة النقابية بقطاع مصنع قويسنا ومجلس إدارة اللجنة النقابية الإدارية بمصنع العباسة - شرقية .

الإشراف على الصندوق

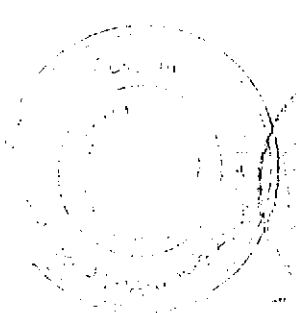
النقابة العامة للعمالين بصناعات البناء والأخشاب وصنع مواد البناء .

رئيس الصندوق

هو رئيس اللجنة النقابية الرئيسية " مصنع قويسنا " .

المجلس النقابى
للمصنع

١٥٩



Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page.

نائب الرئيس

تختاره اللجنة الإدارية بمصنع العباسية شرقية .

أمين الصندوق

هو أمين صندوق اللجنة النقابية الرئيسية (مصنع قويسنا) .

الأمين العام

هو أمين عام اللجنة النقابية الرئيسية (مصنع قويسنا) .

أسلوب وقواعد الصرف

يتم الصرف من الصندوق بموجب طلب لرئيس الصندوق مرفق به المستندات الدالة على الحالة المعروضة والمتضمن بنود ولائحة الصندوق المعتمدة وعلى أن تكون المستندات المقدمة معتمدة من الشئز الإداري وإدارة الاستحقاقات بالإدارة العامة لشركة الدلتا للطوب الرملى وذلك تأييداً لصحة المستندات المقدمة.

يتم الصرف بموجب شيك من حساب الصندوق بالبنك أو يتم الصرف من خزينة الإدارة على أن يستعاض شهرياً من إيرادات الصندوق .

تقوم إدارة شركة الدلتا للطوب الرملى بتحويل الاشتراكات والإيرادات الأخرى ووفقاً للائحة
لحساب الصندوق بالبنك شهرياً ومدخرات الصندوق الموجودة طرف شركة الدلتا للطوب الرملى .

لا يصرف لأي عضو من أعضاء مجلس إدارة الصندوق أية مصروفات أو مزايا خاصة ويحق لمجلس إدارة الصندوق أو لرئيس الصندوق تقرير مكافأة سنوية للمعاونين للإداريين والماليين وليسوا أعضاء لمجلس إدارة الصندوق يحد أقصى ١٥٠,٠٠٠ ألف وخمسمائة جنيهاً سنوياً لا غير ويتم التوزيع بمعرفة مجلس إدارة الصندوق .

في حالة وفاة العضو تصرف المنحة المقررة باللائحة لمن يحدده بالإقرار ووفقاً للنموذج المعد لذلك بملف الخدمة وفي حالة عدم التحديد يتم الصرف طبقاً للإعلان الشرعي للورثة.

1950年10月1日

المزايا المقدمة من صندوق الزمالة

بعد التعديل اعتبارا من

نوع الميزة وشروط الصرف	نظام الصرف السارى العمل به من ٩٨/٧/١	نظام الصرف السارى العمل به من ٩٦/١/١	نظام الصرف السارى العمل به من ٩٦/١/١	نظام الصرف السارى العمل به من ٩٥/٧/١	نظام الصرف السارى العمل به من ٩٥/١/١
الحد الأقصى وتصرف فى حالة وفاة العضو بنسبه ١٠٠% أما فى حالة التقاعد لبلوغ العضو سن الستين فتصرف الميزة بنسبه ١٠٠% للعضو الذى أمضى فى الخدمة فى الشركة مشتركا مدة ٢٥ عاما كحد أدنى ، ومن يقل عن ٢٥ سنه مدد خدمة بالشركة تصرف له بنسبه بحيث لا يقل العضو الذى يحال للتقاعد عن ١٠٠٠٠٠٠٠٠ جنيه كحد أدنى .	١٥٠٠٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠٠٠٠	٧٠٠٠٠٠٠٠	٥٠٠٠٠٠٠٠	٤٥٠٠٠٠٠٠
حالات المعاش للعجز المرضى الكلى أو الجزئى تصرف لها ميزة قدرها ١٠٠٠٠٠٠٠٠ جنيه للعضو الذى مدد خدمته بالشركة مشتركا عشرون عاما فأقل ، ومن تزيد مدة خدمته بالشركة عن ٢٠ سنه يصرف عن كل سنه خدمة مبلغ ٥٠٠٠٠٠٠٠ جنيه مع مراعاة الحد الأقصى المقرر بعالية وقدره ١٥٠٠٠٠٠٠٠ جنيه وفى كل الحالات لهذا البند تتحمل الشركة قيمة الميزة للعامل أو العاملة وفقا للنظام المعمول به بالصندوق .	١٠٠٠٠٠٠٠٠	٥٠٠٠٠٠٠٠	٥٠٠٠٠٠٠٠	٥٠٠٠٠٠٠٠	٤٥٠٠٠٠٠٠
فى حالة بلوغ العضو سن الخمسين عاما ويرغب فى التقاعد وتبلغ مدد خدمته بالشركة ٢٠ عاما مشتركا ومن تزيد خدمته عن ٢٠ عاما بالشركة تصرف عن كل سنه خدمة زائدة ٥٠٠٠٠٠٠٠ جنيه مع مراعاة الحد الأقصى المقرر بالانحة ١٥٠٠٠٠٠٠٠ جنيه ومن تقل خدمته عن ٢٠ عاما بالشركة يتم الصرف بالنسبة والتناسب وبعد أدنى ٧٠٠٠٠٠٠٠ جنيه وفى حالة التقاعد الإختيارى المبكر الجماعى وبموافقة العامل والشركة تتحمل الشركة قيمة صرف الميزة المقررة بهذا البند .	١٠٠٠٠٠٠٠٠	٧٠٠٠٠٠٠٠	٣٥٠٠٠٠٠٠	٣٥٠٠٠٠٠٠	-

رئيس اللجنة
نائب الرئيس

اللجنة النقابية الرئيسية
للعمالين وشركة الحدائق للطوبى الرملى

المزايا المقدمة من صندوق الزمالة

بعد التعديل اعتباراً من

نوع الميزة وشروط الصرف	نظام الصرف السارى العمل به من ٩٨/٧/١	نظام الصرف السارى العمل به من ٩٦/٩/١	نظام الصرف السارى العمل به من ٩٦/١/١	نظام الصرف السارى العمل به من ٩٥/٧/١	نظام الصرف السارى العمل به من ٩٥/١/١
فى حالة ترك الخدمة بالنقل أو الاستقالة أو لأي سبب آخر غير وارد باللائحة ومضى بالشركة مدة ٢٠ عاماً مشتركاً وبعد أدنى ١٠ سنوات وفى حالة زيادة مدة الخدمة للعضو المشترك عن ٢٠ عاماً بالشركة يتم صرف ٥٠٠,٠٠٠ جنيه سنوياً عن كل سنة بعد العشرون وبعد أقصى ١,٠٠٠,٠٠٠ جنيه أما بالنسبة للعضو المشترك والذي تقل مدة خدمته عن ١٠ سنوات بالشركة يصرف للمشارك ما قام بسدادته من اشتراكات طوال مدة الخدمة .	٧٠٠٠,٠٠٠	٥٠٠٠,٠٠٠	٣٥٠٠,٠٠٠	٣٥٠٠,٠٠٠	-
فى حالة زواج العضو المشترك لأول مرة بشرط قضاء مدة خدمة سنتين بالشركة أو فى حالة زواج العضو بعد وفاة زواج أو زوجة العضو بشرط أن تصرف مرة واحدة طوال مدة خدمة العضو مشتركاً .	٢٠٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠
فى حالات الوفاة التالية					
الأبناء أقل من سنة .	٧٥,٠٠٠	٧٥,٠٠٠	-	-	-
الأبناء أكبر من سنة وحتى خمس سنوات	١٥٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	٧٥,٠٠٠	٧٥,٠٠٠	٧٥,٠٠٠
الأبناء أكبر من خمس سنوات حتى عشرة سنوات	٢٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
الأبناء أكبر من عشرة سنوات	٣٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠
أحد الوالدين	٢٥٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠
الأولاد أو زوجة العضو من غير العاملين بالشركة ويحب أن يكون المشترك قد قضى سنتين على الأقل مشتركاً بالصندوق .	٢٥٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠

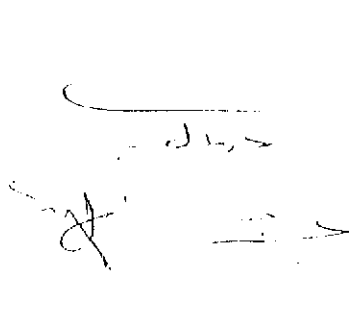
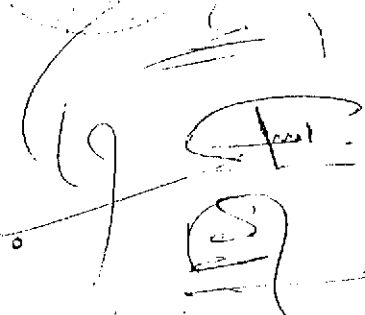
المزايا المقدمة من صندوق الزمالة

بعد التعديل اعتباراً من

نظام الصرف الساري العمل به من ٩٨/٧/١	نظام الصرف الساري العمل به من ٩٦/٩/١	نظام الصرف الساري العمل به من ٩٦/١/١	نظام الصرف الساري العمل به من ٩٥/٧/١	نظام الصرف الساري العمل به من ٩٥/١/١	نوع الميزة وشروط الصرف
					في حالات الحصول على مؤهل دراسي أثناء الخدمة بشرط مدة خدمة المشترك قدرها خمس سنوات على الأقل :-
١٥٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	الحصول على مؤهل أقل من المتوسط (إعدادية) أثناء الخدمة .
٢٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	٧٥,٠٠٠	٧٥,٠٠٠	٧٥,٠٠٠	الحصول على مؤهل متوسط أو أعلى من المتوسط أثناء الخدمة .
٣٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠	الحصول على مؤهل أعلى أثناء الخدمة .
١٠٠٠,٠٠٠	٣٠٠٠,٠٠٠	١٢٠٠,٠٠٠	-	-	تصرف سنوياً اعتباراً من ٢٠٠١/٧/١ من صندوق الزمالة مع بداية كل عام للجنة النقابية للصرف منها على يوم الوفاء لتكريم الزملاء العاملين المحالين للتقاعد لبلوغ السن القانونية على مستوى الشركة على أن يشمل التكريم جميع العاملين بالشركة .
١٠٠٠,٠٠٠	٢٥٠٠,٠٠٠	١٥٠٠,٠٠٠	١٥٠٠,٠٠٠	١٥٠٠,٠٠٠	تصرف سنوياً اعتباراً من ٢٠٠١/٧/١ من صندوق الزمالة مع بداية العام لادعم صندوق اللجنة النقابية يخصص للصرف منها على زيارات المرضى بالمستشفيات والحالات القاسية ووفقاً لما يقرره مجلس إدارة اللجنة النقابية الرئيسية .

رئيس اللجنة النقابية

مدير الصندوق



تابع المزايا المقدمة من صندوق الزمالة

بعد التعديل اعتبارا من ١/٧/١٩٩٨

الموارد المالية :-

١. ٨,٠٠٠ (ثمانية جنيهاً) قيمة اشتراك العضو من العاملين الدائمين وتخصم من المرتب الشهرى شاملة قيمة الاشتراك السابق اعتبارا من ١/٦/١٩٩٦ .
٢. ١٠,٠٠٠ (عشرة جنيهاً) قيمة الاشتراك للعضو من مديرى العموم ومن فى حكمهم الدائمين وتخصم من المرتب الشهرى قيمة الاشتراك السابق اعتبارا من ١/٩/١٩٩٦ .
٣. ١٥,٠٠٠ (خمسة عشر جنيهاً) قيمة الاشتراك للعضو من السادة رؤساء القطاعات الدائمين ومن فى حكمهم وتخصم من المرتب الشهرى شاملة قيمة الاشتراك السابق اعتبارا من ١/٩/١٩٩٦ .
٤. ٥٠,٠٠٠ (خمسون جنيهاً) قيمة اشتراك العضو المنتدب بالشركة اعتبارا من
٥. أما ما يحصل عليه الصندوق شهريا من تجنيب فائض الوجبة الغذائية اليومية عن أيام الإجازات والعطلات الرسمية والغياب لتدعيم موارد الصندوق (قرار مجلس إدارة الشركة) اعتبارا من مرتب ١٩٩٤/١٢/١ (تاريخ قيمة الوجبة الغذائية) ويراعى التجنيب عند زيادة قيمة الوجبة .

ما يحصل عليه الصندوق من الموارد الآتية :-

١. ٢,٠٠٠ (جنيهان) عن كل ألف طوبة رملى مبيعة لدعم موارد الصندوق (قرار مجلس إدارة شركة الطوبى الرملى رقم ٤٠٠ بتاريخ ١٩٩٦/٧/٢١)
٢. ٠,٥٠ (خمسون قرشا) عن كل متر طوبى خفيف مبيعة لدعم موارد الصندوق (قرار مجلس إدارة شركة الطوبى الرملى بجلسته رقم ٣٩٨ بتاريخ ١٩٩٦/٧/١٤ اعتبارا من ١٥/٧/١٩٩٦) .
٣. ٠,٢٥ (خمسة وعشرون قرشا) من عائد بيع الرمال بمصنع قويسنا عن كل متر مبيع (قرار مجلس إدارة شركة الطوبى الرملى) .

ما يحصل عليه الصندوق من موارد أخرى أو مساهمات قانونية .

ضوابط عامة :-

- يقوم مجلس إدارة الصندوق بفتح حساب خاص للصندوق ببنك مصر أو بنك العمال
- يجوز لمجلس إدارة الصندوق تحويل بعض مبالغ من الصندوق إلى وديعة خاصة لتلبية موارد الصندوق واستغلال أمواله الاستغلال الأمثل لصالح الأعضاء المشتركين

فى حالة الخلاف على أى حالة من الحالات الموضحة بينود الصرف بلائحة مزايا صندوق الزمالة يعرض الأمر على مجلس إدارة الصندوق أو رئيسه لاتخاذ القرار المناسب والنهائى ويكون القرار ملزم بالصرف فى كل الأحوال وفى كل الحالات يعرض الأمر على رئيس النقابة العامة للعاملين بصناعات البناء والأخشاب للعلم .

الشروط الخاصة بالصرف من الصندوق بالنسبة للمجندين والإجازات الخاصة بدون مرتب ورعاية الطفل .

الندب أو الإعارة :-

- هذا النظام قاصر على المستمرين فى الخدمة بالشركة ولم يقبل خروجهم للمعاش المبكر وفقا للاتفاق مع الشركة القابضة قبل ١٩٩٨/٦/٣٠ .
- بالنسبة للمجد أثناء الخدمة ومعين بصفة رسمية ومشارك بالصندوق وليس تحت الاختبار أو بعقد محدد المدة له الحق فى الحصول على مزايا الصندوق بعد سداد قيمة الاشتراك شهريا أثناء فترة التجنيد ليستفيد بجميع مزايا الصندوق .
- بالنسبة للعاملات العضوات اللاتى تحصلن على إجازات رعاية طفل لهن الحق فى الحصول على مزايا الصندوق وذلك بعد سدادهن قيمة الاشتراك الشهرى وقدره ١٠,٠٠٠ جنيهات (عشرة جنيهات) لكل عاملة مقدما عن الحصول على الإجازة .
- بالنسبة للعامل الحاصل على إجازة خاصة بدون مرتب داخل أو خارج الجمهورية أو المغتربين أو المعارين خارج الشركة أو لأي سبب من الأسباب وبشروط أن يكون معينا بالشركة بصفة دائمة له الحق فى الاستفادة بمزايا الصندوق بشرط سداد قيمة الاشتراك الشهرى ثلاثة أضعاف ويتم تحصيلها مقدما عن القيام بالإجازة أو الندب أو الإعارة .

الاسم	التوقيع	الاسم	التوقيع
أحمد نجيب زكى السيد عبد القادر مراد		فؤاد زكى حسين	
سعيد عبد الله السيد		محمد محمد سلطان	
طارع غرامى		أحمد عبد الفتاح أحمد	
محمد عبد المولى		محمد محمد صقر	
عادل محمد حامد		محمد محمد عبد الله	

اللجنة النقابية للعاملين
بشركة الدلتا للطوب الرملى
قويسنا - العباسية

تحريراً فى ٢٠٠١/٨/١

السيد الأستاذ / رئيس النقابة العامة

للعاملين بصناعات البناء والأخشاب

تحية طيبة وبعد،،،

برجاء التكرم بالعلم انه بخصوص الاتفاق المبرم بين شركتى الطوب الرملى والدلتا للطوب الرملى والمؤرخ ٢٠٠١/٢/٣ ... بشأن تقسيم صندوق الزمالة للعاملين بشركة الطوب الرملى على العاملين بالشركتين .

فانه بناء على الاتفاق المشار إليه واللائحة التى تم إعدادها والخاصة بصندوق الزمالة للعاملين بشركة الدلتا للطوب الرملى والمعتمدة من النقابة العامة والاتحاد العام لنقابات عمال مصر .

فانه وفقاً للبند ٢ من المقدمة المرفقة باللائحة فان صندوق الزمالة لشركة الدلتا للطوب الرملى يتحمل كافة الأعباء المالية الخاصة بالعاملين بشركة الدلتا وفقاً لللائحة دون أدنى مسئولية على النقابة العامة للعاملين بصناعات البناء والأخشاب أو شركة الطوب الرملى بالقاهرة ... وكذلك تخلى مسئولية النقابة العامة وشركة الطوب الرملى بالقاهرة عن الدعاوى المرفوعة بشأن لائحة صندوق الزمالة .

ويعتبر هذا الخطاب المرسل منا إقراراً بخلو مسئولية النقابة العامة وشركة الطوب الرملى بالقاهرة إعمالاً للاتفاق واللائحة المشار إليهما بعلانية.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

الأمين العام

رئيس اللجنة النقابية

أعضاء المجلس